锡林郭勒盟2024年三季度

人力资源市场供求状况分析报告

一、供求总体情况

全盟第三季度需求人数11550人，求职人数7235人，求人倍率为1.60，市场用工需求略大于劳动力供给。

与上一季度相比，需求人数减少了3481人，环比下降23.16%，求职人数下降了4462人，环比下降38.15%；求人倍率与上季度相比环比上升0.31。

与去年同期相比，需求人数减少了365人，同比下降3.06%，求职人数减少了332人，同比下降4.39%，求人倍率与去年同期同比上升0.03。

表1. 供求总体情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **需求人数(人)** | **求职人数(人)** | **求人倍率** | **与上季度相比变化(%)** | **与去年同期相比变化(%)** |
| **本期有效数** | 11550 | 7235 | 1.60 | 0.31 | 0.03 |

二、按产业、行业劳动力需求

本期第一产业需求人数305人，第二产业需求人数2521人，第三产业需求人数8724人；第一产业所占比重为2.64%，第二产业占21.83%，第三产业占75.53%。

与上一季度相比，第一产业需求环比增加了34.36%，第二产业环比增加了2.69%，第三产业环比减少了29.35%。

与去年同期相比，第一产业需求同比增加了6.27%，第二产业同比增加了12.39%，第三产业同比下降了7.04%。

表2. 按产业分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **产业** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **第一产业** | 305 | 2.64 | 34.36 | 6.27 |
| **第二产业** | 2,521 | 21.83 | 2.69 | 12.39 |
| **第三产业** | 8,724 | 75.53 | -29.35 | -7.04 |
| **合计** | 11,550 | 100 | -23.16 | -3.06 |

按行业分，住宿和餐饮业占比18.62%，居民服务、修理和其他服务业占比17.89%，批发和零售业占比12.65%，交通运输、仓储和邮政业占比11.97%，制造业占比11.02%，采矿业占比5.56%，信息传输、软件和信息技术服务业占比5.09%，电力、热力、燃气及水生产和供应业占比4.10%，农、林、牧、渔业占比2.90%，租赁和商务服务业占比2.01%，教育占比1.82%，建筑业占比1.81%，房地产业占比1.75%。

与上季度相比，建筑业，批发和零售业，住宿和餐饮业，租赁和商务服务业，居民服务、修理和其他服务业，教育，文化、体育和娱乐业，公共管理、社会保障和社会组织需求有所下降，其余等与上季度相比均有所上升。

与去年同期相比，制造业，批发和零售业，金融业，房地产业，租赁和商务服务业，居民服务、修理和其他服务业，教育，文化、体育和娱乐业，公共管理、社会保障和社会组织有所下降，其余等与去年同期相比均有所上升。

表3. 按行业分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **行 业** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **农、林、牧、渔业** | 335 | 2.90 | 28.35 | 15.92 |
| **采矿业** | 642 | 5.56 | 45.58 | 74.46 |
| **制造业** | 1273 | 11.02 | 0.47 | -31.67 |
| **电力、热力、燃气及水生产和供应业** | 474 | 4.10 | 17.33 | 1.28 |
| **建筑业** | 209 | 1.81 | -74.32 | 24.40 |
| **批发和零售业** | 1,461 | 12.65 | -43.55 | -18.79 |
| **交通运输、仓储和邮政业** | 1,382 | 11.97 | 49.41 | 145.04 |
| **住宿和餐饮业** | 2,151 | 18.62 | -25.23 | 26.31 |
| **信息传输、软件和信息技术服务业** | 588 | 5.09 | 38.03 | 87.86 |
| **金融业** | 40 | 0.35 | 110.53 | -85.02 |
| **房地产业** | 202 | 1.75 | 85.32 | -65.59 |
| **租赁和商务服务业** | 232 | 2.01 | -41.71 | -55.89 |
| **科学研究和技术服务业** | 9 | 0.08 | —— | 80.00 |
| **水利、环境和公共设施管理业** | 109 | 0.94 | 5.83 | 581.25 |
| **居民服务、修理和其他服务业** | 2,066 | 17.89 | -41.22 | -14.45 |
| **教育** | 210 | 1.82 | -68.75 | -14.98 |
| **卫生和社会工作** | 74 | 0.64 | 39.62 | 94.74 |
| **文化、体育和娱乐业** | 44 | 0.38 | -56.00 | -78.54 |
| **公共管理、社会保障和社会组织** | 49 | 0.42 | -16.95 | -33.78 |
| **国际组织** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **合计** | 11,550 | 100 | -23.16 | -3.06 |

三、用人单位需求情况

按用人单位分，企业的用人需求在市场中占主导地位，所占比重高达98.73%，事业及机关单位需求占比为1.08%，其他需求占比0.19%。

与上季度相比，企业需求人数环比下降了22.72%，事业单位需求人数环比上升了861.54%，其他需求环比下降了91.60%。

与去年同期相比，企业需求人数同比下降了2.13%，事业单位需求人数同比上升了104.92%，其他需求同比下降了87.57%。

从企业经济类型分内资企业占总企业需求的85.63%；在内资企业中，私营企业占比58.24%。个体经营占企业总需求的14.37%。

与上一季度相比，内资企业需求人数环比下降了8.16%，个体经营需求人数环比下降了60.26%。

与去年同期相比，内资企业需求人数同比上升了45.45%，个体经营需求人数同比下降了66.81%。

表4. 按经济类型分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **经济类型** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **企业** | 11,403 | 98.73 | -22.72 | -2.13 |
| **其中：内资企业** | 9,764 | 85.63 | -8.16 | 45.45 |
| **国有企业** | 1,130 | 9.91 | -3.91 | 818.70 |
| **集体企业** | 15 | 0.13 | 15.38 | 15.38 |
| **股份合作企业** | 23 | 0.20 | -61.67 | -89.15 |
| **联营企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **有限责任公司** | 780 | 6.84 | -81.79 | -50.79 |
| **股份有限公司** | 980 | 8.59 | 54.33 | 64.43 |
| **私营企业** | 6,641 | 58.24 | 53.66 | 66.52 |
| **其它企业** | 195 | 1.71 | 48.85 | -0.51 |
| **港、澳、台投资企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **外商投资企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **个体经营** | 1,639 | 14.37 | -60.26 | -66.81 |
| **事业** | 125 | 1.08 | 861.54 | 104.92 |
| **机关** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **其他** | 22 | 0.19 | -91.60 | -87.57 |
| **合计** | 11,550 | 100 | -23.16 | -3.06 |

四、按职业供求情况分析

按职业分组需求情况看，办事人员和有关人员占比27.26%，社会生产服务和生活服务人员占比26.74%；生产制造及有关人员占比16.70%，专业技术人员占比8.32%，农林牧渔业生产及辅助人员占比0.80%，单位负责人占比0.35%，其他占比19.84%。

与上一季度相比，从职业分组需求看，社会生产服务和生活服务人员，生产制造及有关人员和其他组别的需求人数分别环比增加了3.69%，0.42%，54.03%，其余均有所减少。与去年同期相比，单位负责人，专业技术人员，农林牧渔业生产及辅助人员的需求人数分别同比减少了62.96%，48.91%，22.03%，其余均有所上升。

求职者中，与上一季度相比，单位负责人和生产制造及有关人员的求职人数分别环比上升50%，4.65%，其余均有所下降。与去年同期相比，办事人员和有关人员，生产制造及有关人员求职人数分别同比上升10.29%，37.79%，其余均有所下降。

表5. 按职业分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **职业类别** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重 (%)** | **与上季度相比需求变化（%)** | **与去年同期相比需求变化（%)** | **求职 人数(人)** | **求职比重 (%)** | **与上季度相比求职变化（%)** | **与去年同期相比求职变化（%)** | **求人 倍率** | **与上季 度相比 供求变化** | **与去年同期相比供求变化** |
| **单位负责人** | 40 | 0.35 | -62.96 | -62.96 | 9 | 0.12 | 50.00 | -90.11 | 3.21 | -4.64 | 2.06 |
| **专业技术人员** | 961 | 8.32 | -34.67 | -48.91 | 637 | 8.80 | -30.46 | -36.68 | 1.34 | -0.10 | -0.44 |
| **办事人员和有关人员** | 3,148 | 27.26 | -54.72 | 20.61 | 1,822 | 25.18 | -50.38 | 10.29 | 1.51 | -0.16 | -0.01 |
| **社会生产服务和生活服务人员** | 3,088 | 26.74 | 3.69 | 1.78 | 1,425 | 19.70 | -54.40 | -23.26 | 1.83 | 0.94 | 0.26 |
| **农林牧渔业生产及辅助人员** | 92 | 0.80 | -18.58 | -22.03 | 10 | 0.14 | -96.31 | -87.80 | 5.14 | 4.74 | 3.75 |
| **生产制造及有关人员** | 1,929 | 16.70 | 0.42 | 2.72 | 1,484 | 20.51 | 4.65 | 37.79 | 1.17 | -0.06 | -0.5 |
| **其他** | 2,292 | 19.84 | 54.03 | 0.26 | 861 | 11.90 | -28.90 | -42.14 | 2.17 | 1.04 | 0.69 |
| **无要求** | —— | —— | —— | —— | 987 | 13.64 | -8.44 | 214.33 | —— | —— | —— |
| **合计** | 11,550 | 100 | -23.16 | -3.06 | 7,235 | 100 | -38.15 | -4.39 | —— | —— | —— |

五、需求大于、小于求职缺口最大的前十个职业分析

当前，我盟结构性就业矛盾仍较为突出。从2024年第三季度我盟各地公共就业服务机构统计数据可以看出，劳动力出现短缺的前十个岗位依次是露天采矿工，其他金属冶炼和压延加工人员，露天矿物开采辅助工，其他采矿人员，餐厅服务员，其他住宿和餐饮服务人员，快递工程技术人员，国际快递业务师，兽医，商品营业员。

同时，我盟各地劳动力市场出现劳动力富余的前十个岗位依次是其他办事人员和有关人员，其他行政办事及辅助人员，营销员，其他居民服务人员，行政办事员，企业人力资源管理师，社区护士，企业经理，会计专业人员，幼儿园教师。

表6.需求大于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **露天采矿工** | 223 | 56 | 167 | 3.98 |
| **其他金属冶炼和压延加工人员** | 110 | 5 | 105 | 22.00 |
| **露天矿物开采辅助工** | 80 | 0 | 80 |  |
| **其他采矿人员** | 69 | 10 | 59 | 6.90 |
| **餐厅服务员** | 73 | 14 | 59 | 5.21 |
| **其他住宿和餐饮服务人员** | 149 | 99 | 50 | 1.51 |
| **快递工程技术人员** | 65 | 20 | 45 | 3.25 |
| **国际快递业务师** | 126 | 84 | 42 | 1.50 |
| **兽医** | 78 | 44 | 34 | 1.77 |
| **商品营业员** | 43 | 13 | 30 | 3.31 |

表7.需求小于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **其他办事人员和有关人员** | 140 | 204 | 64 | 0.69 |
| **其他行政办事及辅助人员** | 35 | 87 | 52 | 0.40 |
| **营销员** | 37 | 80 | 43 | 0.46 |
| **其他居民服务人员** | 10 | 40 | 30 | 0.25 |
| **行政办事员** | 32 | 59 | 27 | 0.54 |
| **企业人力资源管理师** | 15 | 42 | 27 | 0.36 |
| **社区护士** | 8 | 30 | 22 | 0.27 |
| **企业经理** | 14 | 33 | 19 | 0.42 |
| **会计专业人员** | 15 | 32 | 17 | 0.47 |
| **幼儿园教师** | 5 | 20 | 15 | 0.25 |

六、求职人员分类

求职者按类别区分，失业人员占比52.77%，新成长失业青年占比12.73%，其中应届高校毕业生占比48.53%。外地户籍求职人员占比9.80%，本市农村求职人员占比7.92%，在业人员和退休人员占比分别为16.17%、0.61%。

与上一季度相比，在业人员环比上升125%，本市农村求职人员环比上升1.78%，退休人员环比下降94.46%，新成长失业青年环比下降66.47%，外地户籍求职人员环比下降43.19%，失业人员环比下降26.35%。

与去年同期相比，在业人员同比增长2240%，外地户籍求职人员同比增长72.51%，退休人员同比增长4.76%，新成长失业青年同比下降62.02%，本市农村求职人员同比下降24.61%，失业人员同比下降1.57%。

表8. 按求职人员类别分组的求职人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **求职人员类别** | **求职人数(人)** | **所占比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** |
| **新成长失业青年** | 921 | 12.73 | -66.47 | -62.02 |
| **其中：应届高校毕业生** | 447 | 48.53 | -61.27 | -9.15 |
| **失业人员** | 3,818 | 52.77 | -26.35 | -1.57 |
| **在业人员** | 1,170 | 16.17 | 125.00 | 2240.00 |
| **退休人员** | 44 | 0.61 | -94.46 | 4.76 |
| **在学人员** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **本市农村求职人员** | 573 | 7.92 | 1.78 | -24.61 |
| **外地户籍求职人员** | 709 | 9.80 | -43.19 | 72.51 |
| **合计** | 7,235 | 100 | -38.15 | -4.39 |

七、招聘、应聘条件分析

（一）性别。

本季度男性求职者4115人，占比56.88%，女性求职者3120人，占比43.12%。

与上一季度相比，男性求职者减少了2289人，环比下降35.74%，女性求职者减少了2173人，环比下降了41.05%。

与去年同期相比，男性求职者增加了500人，同比上升13.83%，女性求职者减少了832人，同比下降21.05%。

表9. 按性别分组的供求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **求职人员性别** | **求职人数(人)** | **所占比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比 求职变化(%)** |
| 男 | 4,115 | 56.88 | -35.74 | 13.83 |
| 女 | 3,120 | 43.12 | -41.05 | -21.05 |
| 合计 | 7,235 | 100.00 | -38.15 | -4.39 |

（二）年龄。

用人单位需求用人年龄在16-24岁人员占6.98%，25-34岁人员占比30.69%，35-44岁人员占32.01%，45岁以上人员占5.91%，对年龄无要求的占24.41%。

与上一季度相比，需求年龄在16-24岁的环比下降了54.49%，在25-34岁的环比下降了11.15%，在35-44岁的环比下降了4.64%，45岁以上的环比下降了51.90%，对年龄无要求的环比下降了29.05%。

与去年同期相比，需求年龄在16-24岁的同比下降了57.24%，在25-34岁的同比下降了19.87%，在35-44岁的同比上升了76.30%，45岁以上的同比上升了73.35%，对年龄无要求的同比下降了9.50%。

求职者的年龄在16-24岁人员占8.33%，25-34岁的占比27.56%，35-44岁人员占32.38%，45岁以上的占比31.72%。

与上一季度相比，求职年龄在16-24岁的环比下降了68.10%，在25-34岁的环比下降了45.56%，在35-44岁的环比下降了39.68%，45岁以上的环比上升了1.55%。

与去年同期相比，求职年龄在16-24岁的同比下降了53.58%，在25-34岁的同比下降了37.22%，在35-44岁的同比上升了19.54%，45岁以上的同比上升了102.74%。

表10. 按年龄分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **年龄** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数 (人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** | **求职人数 (人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** | **求人倍率** | **与上季度相比供求变化** | **与去年同期相比供求变化** |
| **16-24岁** | 806 | 6.98 | -54.49 | -57.24 | 603 | 8.33 | -68.10 | -53.58 | 1.73 | 0.45 | -0.13 |
| **25-34岁** | 3,545 | 30.69 | -11.15 | -19.87 | 1,994 | 27.56 | -45.56 | -37.22 | 2.17 | 0.74 | 0.37 |
| **35-44岁** | 3,697 | 32.01 | -4.64 | 76.30 | 2,343 | 32.38 | -39.68 | 19.54 | 1.97 | 0.63 | 0.49 |
| **45岁以上** | 683 | 5.91 | -51.90 | 73.35 | 2,295 | 31.72 | 1.55 | 102.74 | 0.69 | -0.28 | -0.07 |
| **无要求** | 2,819 | 24.41 | -29.05 | -9.50 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 11,550 | 100 | -23.16 | -3.06 | 7,235 | 100 | -38.15 | -4.39 | 1.60 | 0.31 | 0.03 |

（三）文化程度。

用人单位对需求的文化程度在初中及以下、高中的占比为2.48%和14.43%，要求大专、本科、硕士及以上学历，分别占岗位总数的25.70%、15.75%和0.17%，无学历要求的占41.46%；

与上一季度相比，用人单位对文化程度要求在大专、硕士以上和无学历要求的分别环比下降5.78%，60.78%和47.02%，其余需求均有不同程度的上升。与去年同期相比，要求本科学历和无学历要求的分别同比上升57.63%和66.46%，其余文化程度需求均有所下降。

求职者文化程度为初中及以下的占比23.43%，高中的占比为32.63%，大专的占比23.75%，本科及硕士以上的分别占比20.08%和0.11%。

与上一季度相比，初中及以下和高中学历分别环比上升134.12%和4.10%，其余文化程度求职者均有所下降。与去年同期相比，初中及以下、本科和硕士以上学历分别同比上升了26.40%、73.18%和60%，其余文化程度求职者有所下降。

表11. 按文化程度分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **文化程度** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** | **求职人数(人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** | **求人倍率** | **与上季度相比供求变化** | **与去年 同期相比供求变化** |
| **初中及以下** | 287 | 2.48 | 100.70 | -81.40 | 1,695 | 23.43 | 134.12 | 26.40 | 0.83 | -0.14 | -0.7 |
| **高中** | 1,667 | 14.43 | 61.69 | -45.66 | 2,361 | 32.63 | 4.10 | -13.89 | 1.37 | 0.14 | -0.13 |
| **其中：职高、技校、中专** | 866 | 51.95 | 132.80 | -37.20 | 633 | 26.81 | -41.55 | -16.71 | 2.65 | 1.72 | 0.22 |
| **大专** | 2,968 | 25.70 | -5.78 | -8.59 | 1,718 | 23.75 | -65.03 | -34.92 | 2.39 | 0.98 | 0.78 |
| **大学** | 1,819 | 15.75 | 12.56 | 57.63 | 1,453 | 20.08 | -60.99 | 73.18 | 1.91 | 0.7 | 0.15 |
| **硕士以上** | 20 | 0.17 | -60.78 | -23.08 | 8 | 0.11 | -88.06 | 60.00 | 3.16 | 1.63 | -2.44 |
| **无要求** | 4,789 | 41.46 | -47.02 | 66.46 | —— | —— |  |  | —— | —— | —— |
| **合计** | 11,550 | 100 | -23.16 | -3.06 | 7,235 | 100 | -38.15 | -4.39 | —— | —— | —— |

（四）技术等级或职称。

用人单位对技术等级无要求的占80.18%，要求初级专业技术职务和职业资格五级的占比为7.07%和5.62%，中级专业技术职务和职业资格四级的占比为4.82%和1.51%；职业资格一、二级的占比为0.65%、0.03%、0.11%。

与上一季度相比，对技术等级无要求的减少了3892人，环比下降29.59%，需求初级专业技术职务增加了29人，环比上升3.68%，需求中级专业技术职务的增加了360人，环比上升182.74%，需求高级专业技术职务的减少了31人。职业资格五级需求人数增加了190人，环比上升41.39%，职业资格四级需求人数减少了155人，环比下降47.11%。职业资格二级需求人数减少了13人，环比下降76.47%，职业资格一级需求人数增加了18人，环比上升31.58%。

与去年同期相比，对技术等级无要求的增加了4960人，同比上升115.32%，需求初级专业技术职务、中级专业技术职务的人数分别减少了2810人和1413人，同比下降77.47%和71.73%，职业资格五级、四级、三级、二级需求人数分别减少了708人、343人、42人、20人，同比下降了52.17%、66.34%、76.36%和83.33%，职业资格一级需求人数增加了63人，同比上升525%。

求职者无技术等级或职称的占比80.10%，初级专业技术职务和职业资格五级的占比为7.66%和8.17%，中级专业技术职务和职业资格四级的占比为1.84%和1.59%；职业资格二、三级的占比为0.58%、0.07%。

与上季度相比，求职者为初级专业技术职务的增加了329人，环比上升了146.22%，为职业资格五级的增加了359人，环比上升154.74%，为中级专业技术职务的增加了119人，环比上升850%，为职业资格二级的增加了5人，环比上升13.51%，无技术等级或职称的减少了5225人，环比下降了47.41%，为职业资格四级、三级的分别减少了32人和15人，环比下降21.77%和75%，高级专业技术职务的减少了2人。

与去年同期相比，无技术等级或职称的增加了2168人，同比上升59.77%，职业资格五级、四级、三级、二级、一级的求职者分别减少了611人、135人、29人、10人，同比下降50.83%、54%、85.29%、19.23%，初级专业技术职务、中级专业技术职务和高级专业技术职务分别减少了1052人、629人，同比下降65.5%，82.55%。

表12. 按技术等级分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **技术等级** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比(%)** | **与去年同期相比(%)** | **求职人数(人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比(%)** | **与去年同期相比(%)** | **求人****倍率** | **与上季度相比** | **与去年 同期相比** |
| **职业资格五级(初级技能)** | 649 | 5.62 | 41.39 | -52.17 | 591 | 8.17 | 154.74 | -50.83 | 2.38 | -0.72 | 0.68 |
| **职业资格四级(中级技能)** | 174 | 1.51 | -47.11 | -66.34 | 115 | 1.59 | -21.77 | -54.00 | 2.79 | -0.58 | 0.15 |
| **职业资格三级(高级技能)** | 13 | 0.11 | —— | -76.36 | 5 | 0.07 | -75.00 | -85.29 | 3.90 | 2.78 | 1.71 |
| **职业资格二级(技师)** | 4 | 0.03 | -76.47 | -83.33 | 42 | 0.58 | 13.51 | -19.23 | 1.37 | -0.23 | 0.34 |
| **职业资格一级(高级技师)** | 75 | 0.65 | 31.58 | 525.00 | 0 | 0.00 | —— | —— | —— | 0 | -2.09 |
| **初级专业技术职务** | 817 | 7.07 | 3.68 | -77.47 | 554 | 7.66 | 146.22 | -65.50 | 2.76 | -1.86 | -0.07 |
| **中级专业技术职务** | 557 | 4.82 | 182.74 | -71.73 | 133 | 1.84 | 850.00 | -82.55 | 5.47 | -9.73 | 2.32 |
| **高级专业技术职务** | 0 | 0.00 | —— | —— | 0 | 0.00 | —— | —— | —— | -16.82 | -2.56 |
| **无技术等级或职称** | —— | —— | —— | —— | 5,795 | 80.10 | -47.41 | 59.77 | 1.28 | 0.16 | 0.71 |
| **无要求** | 9,261 | 80.18 | -29.59 | 115.32 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 11,550 | 100 | -23.16 | -3.06 | 7,235 | 100 | -38.15 | -4.39 | —— | —— | —— |

八、分析总结、存在问题及下一步工作措施

（一）分析总结。

一是我盟人力资源市场2024年第三季度统计用人单位需求人数略大于求职人数，求人倍率1.60，市场供求总体保持平稳。

二是企业仍是就业岗位来源的主要渠道，从产业结构需求角度看以服务业为代表的第三产业和以制造业为代表的第二产业在吸纳就业中占主导，特别是第三产业最为明显。从行业需求看，居民服务和其他服务业，住宿和餐饮业，批发和零售业仍是我盟主要的用工需求种类。

三是从用人单位经济类型看，企业用人需求仍占主体地位，所占比重达98.73%，以企业需求为主的总体格局基本保持不变；从各类职业的需求状况看，办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员是第三季度用人需求的主体，合计占全部用人需求的70.70%，从求职情况看，求职人员相对集中的职业和用人需求之间基本保持一致，办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员所占求职人员的65.39%。

四是我盟失业人员占本季度求职人数比重较大，占比达52.77%；求职者年龄在25-34岁、35-44岁和45岁以上的偏多，占比分别为27.56%，32.38%和31.72%；男性求职者较多，占比56.88%；求职者中初中及以下，高中，大专，本科文化程度占比较均匀，拥有硕士以上文凭的求职者比重仅为0.11%。

（二）存在问题。

1.我盟企业用人需求仍占主体地位，且中小企业是用人主力军，高校毕业生等青年群体就业预期值偏高，高校毕业生作为就业重点群体之一，在面临就业压力时他们更倾向于考虑选择体制内工作，宁愿考研、考公务员和事业编“缓就业”也不愿意到第二、第三产业企业提供的岗位就业；

2.目前我盟住宿和餐饮业、批发和零售业、制造业、居民服务和其他服务业等岗位持续需求量较大，而我盟求职人员更倾向于教师、办事人员等岗位，就导致了用人单位“招人难”，求职人员“找工作难”的现象。

3.锡盟地区国企央企无自主招聘权限，均为上级部门统一招聘或进行校园招聘，本地高校毕业生等重点群体获取相关招聘信息渠道不畅。

4.锡盟地区目前多数企业所需要的是具备专业技能和实践经验的人才，但市场上供应的人才往往缺乏相应经验或不具备专业技能，形成了供需不匹配的现象。

（三）下一步工作措施。

1.我盟将持续推动职业技能培训与市场需求匹配，有针对性的开展“订单、定岗、定向”培训，稳步扩大培训规模，不断丰富培训内容，提高培训质量，重点加强农村牧区转移劳动者、脱贫人口、城镇失业人员、就业困难人员等群体技能培训，提升劳动者的就业能力，拓宽劳动者的就业渠道，化解劳动力市场结构性矛盾。

2.完善重点群体就业支持政策，坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重，持续实施精准就业服务，聚焦就业困难高校毕业生，健全“1131”帮扶机制，实施“一人一策”，广泛开发就业见习岗位，引导高校毕业生参加就业见习，提升就业能力，开发政策性岗位安置高校毕业生，加强对困难毕业生的兜底帮扶，面向中小微企业和非公有企业征集开发适合高校毕业生就业岗位，储备经济社会发展人才。

3.继续加强与重点企业的联系，获取招聘信息，在就业部门官方平台发布相关招聘信息，拓宽高校毕业生等重点群体的信息来源渠道。

4.锡林郭勒盟就业服务中心与北京市丰台区和昌平区人社局搭建了区域间家政劳务协作平台，将北京人社局提供的岗位信息通过锡盟就业官方平台进行发布，促进内蒙古农村牧区劳动力特别是脱贫劳动力在京就业，破解企业用工和劳动者就业两难问题。

5.我盟13个旗县市（区）全部建成了公共部门运营的“零工市场”，免费为各类用工主体和各类务工人员提供线上线下用工登记、求职登记、职业指导、对接服务、培训与咨询等服务。下一步各地零工市场要进一步明确当地零工工资指导价位，促使用工透明化、规范化，继续提升服务水平，全力打造高效便捷的零工服务平台，促进零工人员就业增收。

6.不断创新完善常态化直播带岗的内容、环节及技术相关方面的应用，提供岗位介绍、政策解读、就业创业指导等服务，打造一个服务效果好、群众满意度高的就业公共服务直播品牌，提升就业公共服务质量。